ПРОТОКОЛ
семинар-совещание КГП «Костанайский областной центр фтизиопульмонологии»
Управления здравоохранения акимата Костанайской области

г. Костанай «19» октября 2026 года

Место проведения: 110000, г. Костанай, ул. Баймагамбетова, д. 5.
Время открытия: 15:00 ч.

Председатель: Молдатаева Ж.Ж.
Секретарь: Башенов К.С.

Присутствовали: руководители и работники структурных подразделений Предприятия.

Повестка дня:

Тема семинара-совещания: «Об актуальных изменениях законодательства Республики Казахстан по вопросам противодействия коррупции и их реализации в субъектах квазигосударственного сектора».

Выступил: Башенов К.С.: В ходе семинара рассмотрены актуальные требования законодательства Республики Казахстан в сфере противодействия коррупции, а также вопросы их практического применения в деятельности организаций квазигосударственного сектора, в том числе организаций системы здравоохранения.

Отмечено, что в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» субъекты квазигосударственного сектора обязаны в пределах своей компетенции принимать меры по предупреждению коррупции, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также формированию антикоррупционной культуры.

Особое внимание уделено приказу Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы от 10 августа 2026 года № 143, которым внесены изменения в Типовое положение об антикоррупционных комплаенс-службах в субъектах квазигосударственного сектора, утверждённое приказом от 31 марта 2023 года № 112.

Указано, что обновлённое Типовое положение регулирует основные задачи, функции, полномочия и организацию работы антикоррупционных комплаенс-служб, а также лиц, исполняющих соответствующие функции. Субъектам квазигосударственного сектора необходимо учитывать организационно-правовую форму, штатную численность и специфику деятельности при разработке и применении внутренних документов по вопросам антикоррупционного комплаенса.

Подчёркнута важность обеспечения независимости антикоррупционной комплаенс-функции, достаточности полномочий и ресурсов, информационной открытости, непрерывности профилактической работы и повышения компетенций работников, ответственных за соответствующее направление. Внутренние положения и процедуры должны быть доведены до сведения работников и применяться на практике.

Отдельно отмечено, что приказ № 143 вводится в действие с 13 августа 2026 года, при этом отдельные положения Типового положения вступают в силу с 1 января 2027 года. В связи с этим необходимо учитывать предусмотренные приказом переходные сроки, своевременно изучить новую редакцию нормативного акта и определить необходимость актуализации внутренних документов организации.

В деятельности медицинской организации потенциальные коррупционные риски могут возникать при проведении закупок, выборе поставщиков, приёмке товаров, работ и услуг, управлении лекарственными средствами и материальными ценностями, кадровых процедурах, урегулировании конфликтов интересов и принятии управленческих решений. Работникам необходимо соблюдать установленные процедуры, обеспечивать обоснованность и документирование решений, не допускать предоставления необоснованных преимуществ отдельным лицам и своевременно сообщать о выявленных рисках в установленном порядке.

Также подчёркнута необходимость систематической разъяснительной работы, анализа коррупционных рисков, контроля исполнения принятых мер и рекомендаций, соблюдения норм профессиональной этики и недопущения использования служебного положения в личных интересах. Руководителям структурных подразделений рекомендовано обеспечить ознакомление работников с применимыми внутренними документами и требованиями антикоррупционного законодательства.

По итогам совещания рекомендовано:

- проверить соответствие внутренних документов организации требованиям действующего законодательства и определить необходимость их актуализации с учётом сроков вступления отдельных положений в силу;
- обеспечить доведение до сведения работников внутренних правил и процедур по вопросам противодействия коррупции;
- продолжить работу по выявлению, оценке и минимизации коррупционных рисков в закупочной, кадровой, договорной и хозяйственной деятельности;
- обеспечить своевременное выявление и урегулирование конфликта интересов, а также документирование соответствующих решений;
- не допускать коррупционных правонарушений и иных нарушений, за которые законодательством Республики Казахстан предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность.

Председатель Ж. Молдатаева

Секретарь К. Башенов


Медицина қызметкерлеріне
құрметпен!
С днем
медицинского
работника!